

ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET GOUVERNANCE

2024-2027

Plan d'action ESG de l'Administration portuaire de Sept-Îles

À PROPOS DE NOTRE PLAN

Le Port de Sept-Îles s'engage à intégrer les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans toutes ses opérations et stratégies. Notre plan d'action ESG vise à promouvoir la durabilité, à renforcer notre responsabilité sociale et à garantir une gouvernance transparente et éthique.

Objectifs principaux:

- <u>Environnement</u> Réduire notre empreinte carbone, protéger la biodiversité locale et promouvoir des pratiques durables.
- <u>Social</u> Soutenir les communautés locales, assurer la sécurité et le bien-être de nos employés ainsi que favoriser l'inclusion et la diversité.
- <u>Gouvernance</u> Maintenir des standards élevés de transparence, d'éthique et de responsabilité dans toutes nos activités.

Initiatives clés:

- <u>Réduction des émissions</u> Mise en œuvre de technologies vertes et de pratiques opérationnelles visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- <u>Engagement communautaire</u> Collaboration avec les communautés locales pour soutenir des projets sociaux et économiques.
- <u>Transparence et éthique</u> Adoption de politiques de gouvernance rigoureuses pour garantir la transparence ainsi que l'intégrité de notre gestion et nos opérations.

Notre plan d'action ESG est un engagement à long terme pour créer un avenir durable et prospère pour le Port de Sept-Îles et ses parties prenantes. Nous croyons fermement que la durabilité et la responsabilité sociale sont essentielles à notre succès continu et à la création de valeur pour tous.



TABLE DES MATIÈRES

Message de la direction	. 2
Le Port de Sept-Îles en bref	. 3
Notre approche de l'ESG	4
Gérance de l'environnement	5
Décarbonation	6
Protection et préservation des écosystèmes	.7
Responsabilité sociale	. 8
Vie communautaire	9
Bien-être, santé et sécurité	. 10
Gouvernance	11
Bonnes pratiques de gouvernance	. 12





MESSAGE DE LA DIRECTION

Nous sommes fiers de vous présenter notre plan d'action ESG (environnement, social et gouvernance) pour la période 2024-2027. Ce plan représente une étape cruciale dans notre engagement à bâtir un avenir durable et responsable.

L'intégration de mesures ESG offre des opportunités exceptionnelles pour notre entreprise. En adoptant des pratiques durables, nous pouvons non seulement réduire notre empreinte écologique, mais aussi améliorer notre efficacité opérationnelle et renforcer notre réputation auprès de nos parties prenantes. De plus, en investissant dans le bien-être de nos employés et en favorisant une gouvernance transparente, nous créons un environnement de travail plus inclusif et motivant.

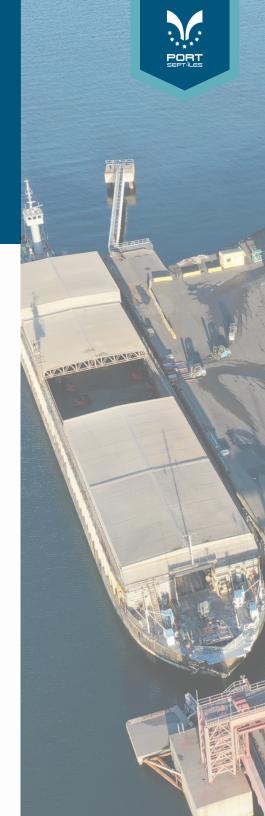
La mise en place de mesures ESG est essentielle pour plusieurs raisons. Premièrement, elle nous permet de répondre aux attentes croissantes de nos parties prenantes qui exigent des entreprises qu'elles agissent de manière responsable. Deuxièmement, elle nous aide à anticiper et à gérer les risques liés aux changements climatiques, aux régulations environnementales et aux évolutions sociales. Enfin, elle renforce notre résilience et notre capacité à innover dans un monde en constante évolution.

Nous sommes convaincus que ce plan d'action ESG nous permettra de saisir de nouvelles opportunités tout en contribuant à se démarquer positivement. Ensemble, nous pouvons faire une différence significative et durable.

Merci pour votre engagement et votre soutien continu.

Bernard LynchPrésident du CA

Pierre D. GagnonPrésident-directeur général



Cordialement,

LE PORT DE SEPT-ÎLES

EN BREF...



Autrefois entièrement géré par le gouvernement fédéral, le Port de Sept-Îles est devenu une agence fédérale autonome en 1999. Maintenant, nous sommes une organisation locale, gérée et dirigée par des gens de Sept-Îles, et notre vision de développement s'appuie principalement sur les réalités et besoins de notre communauté.

Avec ses infrastructures de pointe pouvant accueillir les plus grands vraquiers du monde, les installations du Port de Sept-Îles s'étendent tout au long du bord d'une baie qui échancre la rive nord du golfe du Saint-Laurent. À l'entrée de ce vaste plan d'eau se dresse un archipel composé de sept îles, un majestueux rempart naturel qui offre un mouillage sûr aux navires, en été comme en hiver.

1er

Port minéralier en Amérique du Nord



Capacité de chargement annuel



Quais sur notre territoire

530

Navires accueillis en moyenne par année



Retombées économiques annuelles



Profondeur de la baie de Sept-Îles



Mission:

Offrant des installations et des services d'avantgarde, le Port de Sept-Îles est un acteur influent de l'économie nationale grâce à la synergie de ses partenariats socioéconomiques, environnementaux et communautaires, basée sur le développement responsable de ses activités.

Vision:

Assurer la croissance du port et la pérennité de la baie de Sept-Îles par l'innovation.

Valeurs:

Partenariat Nos partenariats sont les bases fondamentales de notre engagement. Ils sont au coeur de l'épanouissement et du développement de nos communautés.

Audace Nous innovons dans nos méthodes de travail et nous voulons toujours nous dépasser afin de répondre aux attentes de nos partenaires.

Responsabilité Nous gérons les ressources de façon responsable afin de les préserver au bénéfice des générations futures.

Transparence Nous accordons une grande importance au respect et à l'établissement de relations de confiance durables. Nous sommes soucieux de bien informer nos partenaires du milieu de nos activités et de nos projets.

Professionnalisme Notre équipe dédiée travaille pour offrir des services et des installations fiables répondant aux plus hauts standards de l'industrie.



NOTRE APPROCHE DE L'ESG

Nous nous engageons à intégrer les principes de l'ESG dans chaque aspect de nos opérations portuaires tout en plaçant la durabilité au cœur de notre stratégie. Nos priorités incluent la préservation des écosystèmes marins, la sécurité de nos équipes et l'amélioration continue de nos pratiques opérationnelles. Ces objectifs sont profondément ancrés dans notre culture d'entreprise, tant sur la terre comme sur la mer. Pour cela, nous avons mis en place des structures de gouvernance solides visant à minimiser notre empreinte environnementale tout en renforçant les relations avec les communautés locales. En collaborant étroitement avec nos partenaires et parties prenantes, nous aspirons à générer des impacts positifs durables et à promouvoir une croissance responsable.

Nos thèmes principaux



Les 17 objectifs du développement durable



Les objectifs de développement durable (ODD), également connus sous le nom d'objectifs mondiaux, sont un ensemble de 17 objectifs intégrés et interdépendants prévus pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et s'assurer que l'humanité bénéficie de la paix et de la prospérité d'ici 2030. Les rapports sur les ODD sont importants pour communiquer aux parties prenantes l'engagement de l'organisation à contribuer aux objectifs mondiaux, réclamer aux responsables de prendre les mesures nécessaires et mesurer les progrès au fil du temps.





































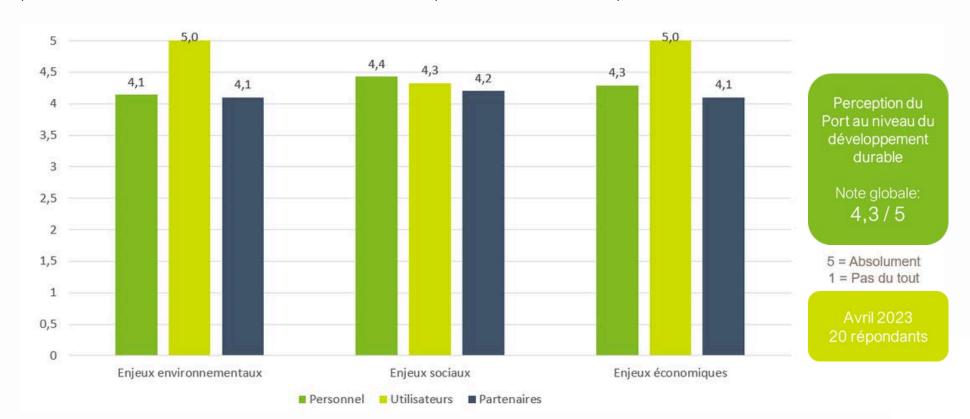


Méthodologie

Les orientations ESG ont été identifiées à partir d'une analyse stratégique réalisée en collaboration avec la firme d'experts en écoresponsabilité ADDERE Service-conseil en 2023. Cette analyse est basée sur le diagnostic des pratiques du Port, la veille stratégique externe des pratiques mises en place dans le secteur maritime et la consultation du personnel, des utilisateurs et des partenaires. Une seconde démarche réalisée en parallèle avec la Chaire en écoconseil de l'UQAC avec les autres administrations portuaires canadiennes (APC) a permis de faire le lien entre les actions du Port de Sept-Îles et les 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Le Port a effectué un diagnostic de ses actions réalisées et prévues par rapport aux cibles pertinentes pour le secteur portuaire ainsi qu'un sondage auprès de ses employés, des utilisateurs et des partenaires pour évaluer leur perception du Port au niveau du développement durable (résultats dans le tableau ci-bas). À titre de précision les utilisateurs évaluent à 5 leur perception du Port en matière d'enjeux environnementaux dans le développement durable.

Enfin, un atelier de co-construction du plan d'action ESG fut tenu avec plusieurs membres du personnel. Cette démarche a permis de bonifier et de consolider le choix des actions qui se retrouvent dans ce plan.



GÉRANCE DE L'ENVIRONNEMENT



Nous sommes pleinement conscients de l'impact que nos opérations peuvent avoir sur la planète. C'est pourquoi nous nous engageons à mener nos activités dans le respect le plus strict de l'environnement. Cette responsabilité environnementale est non seulement une obligation morale, mais aussi une opportunité de promouvoir des pratiques durables qui bénéficient à la fois à notre entreprise et à nos parties prenantes.

Dans cette perspective, nous avons identifié les enjeux cruciaux sur lesquels nous concentrer. Nous mettons un accent particulier sur la décarbonation de nos opérations, la protection de la vie marine et des écosystèmes ainsi que sur la réduction des déchets et la gestion responsable de nos chaînes d'approvisionnement.

En intégrant ces principes dans nos activités, nous aspirons non seulement à minimiser notre empreinte écologique, mais aussi à jouer un rôle actif dans la protection de notre environnement pour les générations futures. Grâce à une gouvernance solide et à une collaboration étroite avec nos parties prenantes, nous sommes déterminés à générer des changements positifs et durables qui contribuent à un avenir plus respectueux de l'environnement.



- **Décarbonation**
- Préservation et protection des milieux naturelles
- **©** Consommation responsable

L'innovation au cœur de la décarbonation



Favoriser la décarbonation des activités portuaires et industrielles à l'échelle régionale

Face à l'urgence climatique, les organisations doivent se doter de cibles de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et d'une stratégie concrète pour les atteindre. Le Port de Sept-Îles souhaite non seulement atténuer son propre impact sur les changements climatiques et faire preuve d'exemplarité, mais aussi devenir un leader de la décarbonation des industries à l'échelle régionale grâce à des projets porteurs. Les objectifs et actions principales sont présentés dans le tableau ci-bas.



ODD touchés

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABI F



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Objectifs	Mesures	Ambitions
Atteindre la carboneutralité de l'administration portuaire et démontrer l'exemplarité	 Promouvoir le transport actif du personnel pour aller au travail Électrifier la flotte de véhicules Créer un plan de déneigement pour réduire la consommation de carburant Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments Diffuser notre plan de décarbonation et les inventaires GES annuels 	 Réduire l'utilisation automobile pour venir au bureau (via bilan de GES) Électrifier à 100% de la flotte de véhicules du Port de Sept-Îles Réduire la moyenne annuelle d'au moins 2,4% des émissions de GES administratives Compenser les émissions de GES administratives
Réduire l'empreinte carbone des navires et des activités sur le territoire portuaire	 Implanter des incitatifs financiers pour le développement et l'adoption de technologies propres Améliorer le suivi des émissions de GES du territoire portuaire Favoriser l'utilisation de carburants alternatifs 	 Favoriser l'adoption de technologies propres dans les navires et les véhicules Réduire la moyenne annuelle d'émission de GES d'au moins 1% à l'échelle du Port Créer des corridors verts (alliance stratégique avec d'autres ports)
Promouvoir l'innovation régionale pour réduire les émissions de GES des industries	 Collaborer à la mise en place de projets innovateurs (énergie renouvelable, logistique, transport durable, captation de carbone) 	 Participer à la réalisation de projets porteurs régionaux Assurer une synergie avec les partenaires

Agir pour la biodiversité

Préserver les écosystèmes, la biodiversité et les ressources naturelles

En tant que membre fondateur de l'Alliance Verte, le Port de Sept-Îles s'engage depuis de nombreuses années à protéger et à promouvoir l'écosystème qui nous entoure. Nous reconnaissons l'importance vitale de la biodiversité, que ce soit à travers la préservation de la vie aquatique dans la baie, riche en espèces, ou par le soutien à la faune et à la flore qui peuplent notre territoire terrestre. Cette responsabilité envers l'environnement guide chacune de nos actions.

Pour nous, la préservation des ressources naturelles ne se limite pas seulement à des initiatives de conservation, mais englobe également des pratiques de consommation responsable et une approche de circularité dans nos processus. Nous croyons fermement que nous pouvons contribuer à un avenir durable et équilibré en réduisant notre empreinte écologique et en maximisant l'utilisation des ressources existantes. Ainsi, en favorisant des méthodes respectueuses de l'environnement, nous nous efforçons non seulement de protéger notre planète, mais aussi d'inspirer nos partenaires et nos clients à rejoindre ce mouvement en faveur d'un monde plus vert et plus responsable.

ODD touchés











Objectifs	Mesures	Ambitions
Préserver la qualité de l'air, de l'eau et protéger la vie marine	 Financer la recherche pour la conservation des écosystèmes marins Suivi en temps réel de la qualité de l'air, de l'eau et du bruit sous-marin, etc. Poursuivre l'installation de systèmes de traitement des eaux pluviales sur les terminaux 	 Investir dans la recherche et la conservation Respecter les critères de qualité Atteindre le niveau 4 de l'Alliance Verte pour écosystème aquatique et bruits sous-marins
Protéger et regénérer les milieux naturels terrestres sur le territoire portuaire	 Adopter une politique d'achat responsable Végétaliser le territoire en veillant à la protection des espèces et la résilience des milieux naturels Optimiser l'éclairage des terminaux 	 Végétaliser les espaces autour du port et encourager la plantation d'arbres Réduire la pollution lumineuse grâce à une étude de lux
Consommation responsable et circularité des matériaux	 Bonifier la politique d'achat responsable Améliorer la gestion des matières résiduelles et instaurer la collecte du compost à travers le port Collaborer avec les industries pour trouver des solutions d'économie circulaire 	 Préconiser l'achat de produits locaux et écologiques Augmenter le taux de valorisation des matières résiduelles Mettre en place des initiatives d'économie circulaire Atteindre le niveau 4 en gestion des matières résiduelles de l'Alliance Verte

RESPONSABILITÉ SOCIALE



La responsabilité sociale est au cœur de notre mission et de nos valeurs. Nous croyons fermement que chaque entreprise joue un rôle essentiel dans le bien-être de ses employés et des communautés environnantes. C'est pourquoi nous souhaitons ardemment avoir un impact positif durable en favorisant un environnement qui valorise la sécurité, la santé et le développement personnel.

Dans le cadre de notre engagement envers les communautés de Sept-Îles et Uashat mak Mani-utenam, nous œuvrons activement à enrichir la vie locale. Nous soutenons des initiatives communautaires, collaborons avec des organisations locales et participons à des événements qui renforcent le tissu social de notre région. En investissant dans des projets qui répondent aux besoins des citoyens, nous souhaitons contribuer à un environnement dynamique et solidaire où chacun peut s'épanouir.

En intégrant ces valeurs dans notre quotidien, nous aspirons à créer un environnement plus inclusif et prospère. Nous croyons que chaque geste compte et que, collectivement, nous pouvons générer un changement significatif. Notre engagement à agir de manière éthique et responsable est un pas vers un avenir où le bien-être de tous est une priorité partagée.



- **Cultiver** la confiance
- Contribuer à la vie communautaire
- Offrir d'excellentes conditions de travail
- Assurer la santé et la sécurité des employés

Un engagement envers nos communautés



Cultiver des relations harmonieuses et contribuer à la vie communautaire



ODD touchés









La raison d'être du Port est profondément ancrée dans le tissu communautaire de Sept-Îles, où nous croyons que chaque interaction compte. C'est pourquoi nous nous engageons à cultiver des relations harmonieuses avec les communautés locales et fondées sur des valeurs essentielles telles que la transparence, l'écoute active et la collaboration sincère. Nous considérons que ces principes sont les piliers d'un dialogue constructif permettant de mieux comprendre les besoins et les aspirations des citoyens.

Le Port de Sept-Îles aspire également à avoir un impact positif sur la vie communautaire en participant activement à des initiatives qui favorisent le bien-être et l'épanouissement des individus. Que ce soit par le soutien à des projets locaux, l'implication dans des événements culturels ou la promotion de la durabilité environnementale, nous croyons qu'il est de notre devoir de contribuer à la vitalité de notre région. En travaillant main dans la main avec les citoyens et les organisations locales, nous souhaitons bâtir un avenir meilleur pour tous, où le développement économique et le bien-être social s'entrelacent harmonieusement.

Vérité et réconciliation : un fondement pour un développement durable inclusif

Dans le cadre d'un plan ESG, la quête de vérité et de réconciliation est essentielle pour bâtir des fondations solides et durables. La vérité, en tant que principe fondamental, nous invite à reconnaître et à affronter les injustices du passé, notamment celles subies par les communautés marginalisées et autochtones. Cette reconnaissance est primordiale pour établir des relations de confiance et de respect mutuel essentielles à toute initiative visant un avenir durable.

La réconciliation, quant à elle, nécessite un engagement sincère à réparer les torts et à restaurer les relations. Cela implique d'écouter les voix des personnes affectées, de valoriser leurs savoirs et leurs expériences de même que d'intégrer ces perspectives dans le processus décisionnel. En adoptant une approche inclusive, nous ne faisons pas que corriger les erreurs du passé ; nous enrichissons également nos stratégies de développement durable en nous appuyant sur la diversité des connaissances et des pratiques.

Un développement durable efficace ne peut se faire sans reconnaître l'importance du territoire et des pratiques traditionnelles et d'avoir une compréhension profonde des enjeux sociaux et environnementaux qui touchent les différentes communautés. En favorisant un dialogue ouvert et honnête, nous pouvons identifier des solutions innovantes et adaptées aux réalités locales, permettant que chaque voix soit entendue et valorisée.

En conclusion, la vérité et la réconciliation sont des pierres angulaires qui doivent guider nos actions dans le cadre d'un développement durable. En honorant ces principes, nous œuvrons non seulement pour la justice sociale, mais aussi pour la création de communautés résilientes et prospères, capables de faire face aux défis futurs tout en respectant et en préservant notre environnement.



Objectifs	Mesures	Ambitions
Cultiver la confiance, la communication et l'harmonie avec les communautés	 Mettre en place un mécanisme de communication bidirectionnelle en continu avec la communauté Poursuivre les mesures de réconciliation avec la communauté autochtone pour établir des partenariats durables et inclusifs Mettre en place un comité citoyen (bon voisinage) Organiser des activités communautaires pour faire connaître les activités du Port et fortifier le sentiment d'appartenance 	 Intégrer le comité de bon voisinage dans les réflexions de développement du Port Organiser deux événements communautaires par année Atteindre le niveau 5 en relations avec les communautés de l'Alliance Verte Adopter une approche collaborative pour valoriser la culture innue ainsi que d'intégrer les pratiques et savoirs traditionnels dans l'évaluation des projets
Contribuer à la vie communautaire et au bien-être des citoyens	 Poursuivre les initiatives de dons, de commandites et de levées de fonds Offrir des espaces aménagés et lieux de rencontre pour les citoyens sur le territoire du Port 	 Encourager les heures de bénévolat corporatif réalisées par les employés du Port de Sept-Îles Être reconnu pour faire la différence chez de nombreux organismes du milieu

Investir dans l'avenir de nos talents



Promouvoir le bien-être, la santé et la sécurité du personnel ainsi que le développement de carrière

Le succès du Port de Sept-Îles repose sur une équipe formée de personnes passionnées et engagées. Leur bien-être, leur santé, leur sécurité ainsi que leur satisfaction au travail sont au cœur de nos priorités. Nous croyons fermement que le Port doit offrir des conditions de travail optimales et des opportunités de développement qui encouragent la satisfaction et la motivation de chaque membre du personnel. En mettant en place ces mesures, nous favorisons non seulement la rétention des talents, mais nous renforçons également notre attractivité en tant qu'employeur de choix.

De plus, nous sommes résolument engagés à maintenir un environnement de travail sécuritaire pour tous. Cela passe par des formations régulières, des protocoles de sécurité rigoureux et une culture de vigilance collective. En investissant dans le bien-être et la sécurité de nos équipes, nous construisons les fondations d'une entreprise performante et durable où chaque individu peut s'épanouir pleinement.



ODD touchés







Objectifs	Mesures	Ambitions
Offrir d'excellentes conditions de travail et des opportunités de développement	 Adapter notre offre d'avantages sociaux aux tendances actuelles Offrir des programmes de formation pour encourager la progression de carrière Promouvoir les opportunités de progression dans l'organisation Évaluer la satisfaction et l'engagement des employés par des sondages ou autre 	 S'assurer d'un positionnement compétitif par rapport au marché Maximiser le plein potentiel de nos employés par le développement des compétences Valoriser les talents à l'interne afin de préparer la relève S'assurer de la satisfaction constante des employés
Assurer la santé et la sécurité du personnel sur le territoire du Port	 Mettre à jour périodiquement les procédures SST Identifier les formations nécessaires et maintenir un répertoire de celles-ci Faire des inspections mensuelles Tenir des rencontres périodiques du comité SST 	 Élaboration d'un plan de formation SST spécifique à chaque poste Créer un comité SST opération avec les usagers du Port Implantation du permis de travail obligatoire pour les travaux sur site S'assurer de la mise en place de mesures correctives

GOUVERNANCE



La gouvernance est le dernier pilier de notre stratégie environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Elle constitue le cadre qui guide nos décisions, nos actions et notre engagement envers la durabilité. Dans un contexte où les enjeux sociaux et environnementaux prennent de plus en plus d'importance, il est crucial de garantir que nos pratiques de gouvernance soient solides, transparentes et responsables.

Nous croyons que la gouvernance efficace repose sur l'intégrité, la responsabilité et la transparence. C'est pourquoi nous nous engageons à établir des normes élevées en matière de conduite éthique, de conformité réglementaire et de gestion des risques. Ce cadre nous permet non seulement de respecter nos obligations envers nos parties prenantes, mais aussi de renforcer la confiance et de promouvoir un environnement de travail sain et inclusif. Le Port désire être reconnu comme un bon partenaire dans ses relations commerciales autant avec ses fournisseurs, ses clients et tout autres entités avec qui il transige.

Nous sommes convaincus qu'une gouvernance robuste est essentielle, non seulement pour notre succès à long terme, mais aussi pour contribuer positivement à la société et à l'environnement. Ensemble, nous œuvrons pour bâtir une entreprise qui respecte ses engagements et inspire des pratiques durables dans toutes ses actions.

Structurer la démarche ESG

Collaborer avec les partenaires

Faire preuve de transparence

🖶 Leadership régional





Bâtir une gouvernance inspirante pour la région

Poursuivre les bonnes pratiques de gouvernance, mettre à profit les partenariats et adopter une vision régionale

La gouvernance constitue le dernier, mais non le moindre, pilier de notre stratégie ESG. Elle joue un rôle crucial dans l'impact environnemental et social de notre entreprise en garantissant que nous appliquons des pratiques de gouvernance exemplaires qui renforcent notre intégrité et notre transparence. Ces pratiques nous permettent de structurer et de pérenniser notre démarche tout en mettant en valeur nos réalisations auprès de nos parties prenantes. En veillant à une gouvernance rigoureuse, nous assurons également la responsabilité de nos actions ce qui inspire confiance et crédibilité au sein de la communauté.

De plus, entretenir des partenariats régionaux s'avère essentiel au succès de cette initiative. La collaboration avec nos partenaires favorise non seulement l'innovation, mais aussi la création de solutions adaptées aux enjeux spécifiques de notre région. Ces alliances stratégiques nous permettent d'échanger des idées, d'optimiser nos ressources et de maximiser l'impact de nos efforts. En fin de compte, notre engagement envers une gouvernance solide et des partenariats régionaux contribue à un développement durable qui bénéficie à l'ensemble de la communauté.

ODD touchés







Objectifs	Mesures	Ambitions
Structurer la démarche ESG et assurer le suivi dans le temps	 Créer un comité interne pour assurer le suivi dans le temps du plan d'action ESG Réaliser le suivi annuel des indicateurs de performance établis dans ce plan Mettre à jour la politique environnementale 	 Réalisation du plan d'action Atteindre le niveau 5 de l'Alliance Verte en leadership environnemental
Collaborer avec les partenaires pour le développement durable	 Développer et maintenir les partenariats Collaborer avec les partenaires sur des projets porteurs à l'échelle régionale, nationale et internationale 	 Conclure des ententes de collaborations mutuelles avec des partenaires stratégiques
Faire preuve de transparence auprès des parties prenantes	 Promouvoir un code d'éthique à l'interne Produire et partager un rapport annuel ESG 	 Diffuser des résultats pour au moins 10 indicateurs ESG dans le rapport annuel